



SZPI5102A0096

SZPI  
Ústřední inspektorát  
Došlo dne:  
24-03-2015  
Poř. č.: 17565/15  
Č.j.:  
Hlst0/0/110h

Žadatel

[REDACTED]  
Datum narození: [REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

E-mail: [REDACTED]

Povinný subjekt

Státní zemědělská a  
potravinářská inspekce  
Květná 504/15

603 00 Brno

SZPI5102A0096



## Žádost o poskytnutí informace

ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb.,  
o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Žádám Vás o poskytnutí opisu(ů) „Oznámení o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců“ zaměstnavatele podle § 83 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti za rok 2014.

Požadované informace prosím zašlete na výše uvedenou e-mailovou adresu.

Poskytnuté informace budou využity ke zpracování studie, která se zabývá potenciálem uplatnění osob se zdravotním postižením ve veřejném sektoru.

Datum podání: 18. 3. 2015

Děkuji.

*[Handwritten signature]*

[REDACTED]



**STÁTNÍ ZEMĚDĚLSKÁ  
A POTRAVINÁŘSKÁ INSPEKCE**  
ÚSTŘEDNÍ INSPEKTORÁT  
Květná 15, 603 00 Brno  
tel.: 543 540 201, fax: 543 540 202

Vyřizuje: Ing. Alena Hegerová      Tel.: 542 426 630      E-mail: alena.hegerova@szpi.gov.cz  
Č.j.: SZPI/AB946-2/2015      Datum: 7. 4. 2015



[REDACTED]

Vážená paní magistro,

dne 24. 3. 2015 byla ústřednímu inspektorátu Státní zemědělské a potravinářské inspekce doručena Vaše žádost o poskytnutí informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, týkající se poskytnutí kopie „Oznámení o plnění povinného podílu osob se ZP na celkovém počtu zaměstnanců“ SZPI.

Vámi požadované informace naleznete v příloze tohoto dopisu.

S pozdravem

RNDr. Daniela Šebestová, CSc.  
ředitelka Kanceláře úřadu

**Přílohy:**

p1\_zadost\_106\_[REDACTED]\_24.3.2015.pdf



## Oznámení o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců

zaměstnavatele podle § 83 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, (dále jen „zákon“)

**A. Oznámení:**

Za rok: **2014** Krajská pobočka Úřadu práce<sup>1)</sup>: **Brno-město-SZ**

**B. Zaměstnavatel:**

Název: <b>Státní zem. a potr. inspekce</b>	IČ: <b>75014149</b>
Sídlo: <b>Květná 15, 603 00 Brno</b>	

**C. Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců:**  
§ 81 odst.5 zákona, § 15, 16 a 20 vyhl. č. 518/2004 Sb.

1. Zaměstnanců celkem<sup>2)</sup>: **406,80** osob

2. Z toho povinný podíl 4 %<sup>2)</sup>: **16,27** osob

**D. Plnění povinností podle § 81 odst. 2 písm. a) a b) zákona:**

1. Zaměstnaním u zaměstnavatele<sup>2)</sup>: **4,25** osob

2. Odběrem výrobků a služeb nebo zadáním zakázek<sup>2)</sup>: **19,87** osob

3. Součet výše uvedených osob v sekci (položka 1 + položka 2 této části): **24,12** osob

**E. Odvod do státního rozpočtu podle § 81 odst. 2 písm. c) zákona:**  
Nevyplňuje se, pokud je povinný podíl splněn podle částí D bod 1. a 2.

1. Odvod do státního rozpočtu za<sup>2)</sup>:  osob

2. Vypočtená výše odvodu (62 947,50 Kč x ř. 1)<sup>3)</sup>:  Kč

**F. Prohlášení:**

Zaměstnavatel prohlašuje, že uvedené údaje odpovídají skutečnosti a souhlasí s jeho personální a účetní evidencí vedenou v souladu s platnými předpisy.  
Doklady prokazující plnění povinností podle § 81 zákona musí být u zaměstnavatele k dispozici pro účely kontroly ze strany úřadu práce.

Zpracoval<sup>4)</sup>:

Příjmení: <b>Volavková</b>	Jméno: <b>Petra</b>
Telefon: <b>542 426 656</b>	E-mail: <b>petra.volavkova@szpl.gov.cz</b>

dne **11. 2. 2015**

Podpis oprávněné osoby:

Razítko zaměstnavatele:

1) Místně příslušná krajská pobočka Úřadu práce ČR určená sídlem zaměstnavatele.  
2) Výpočet se provádí na dvě platná desetinná místa tak, že se vypustí všechny číslice za poslední platnou číslicí zaokrouhlovaného čísla a tato číslice se dále upraví podle číslic, které následují po poslední platné číslicí zaokrouhlovaného čísla a tato číslice se  
a) zaokrouhlována číslice, po které následuje číslice menší než 5, zůstává beze změny,  
b) zaokrouhlována číslice, po které následuje číslice 5 nebo číslice větší než 5, se zvětšuje o jednu.  
3) Peněžité plnění se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.  
4) Jméno a kontaktní údaje osoby, která údaje zpracovala a odpoví na případné otázky.

G. Poučení k vyplnění oznámení:

**K části C:**

Zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 25 zaměstnanců v pracovním poměru je v § 83 zákona uložena povinnost do 15. února oznámit místně příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR plnění povinného podílu za uplynulý kalendářní rok a způsob jeho plnění. Při zjišťování počtu zaměstnanců zaměstnavatele je pro tyto účely rozhodný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců. Zaměstnavatelé zjišťují průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců podle § 15 vyhl. č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Do počtu odpracovaných hodin se započítávají všechny skutečně odpracované hodiny, tzn. i hodiny odpracované přesčas, zaměstnanci v pracovním poměru, včetně zaměstnanců pracujících na místech obsazovaných volbou nebo jmenováním.

Do počtu odpracovaných hodin se nezapočítávají hodiny

- odpracované zaměstnanci, na jejichž zaměstnávání se povinnost uvedená v § 81 zákona nevztahuje (§ 147 zákona - příslušníci a vojáci z povolání ve služebním poměru, zaměstnanci obce zařazení do obecní policie a baňští inspektoři),
- odpracované na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Počet odpracovaných hodin se zvyšuje o neodpracované hodiny:

1. v důsledku čerpání dovolené na zotavenou
2. v důsledku dočasné pracovní neschopnosti, za kterou je poskytováno nemocenské
3. z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele
4. z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance, pokud se jedná o překážky, při kterých má zaměstnanec nárok na náhradu mzdy nebo platu nebo mu podle § 192 odst. 1 část věty druhé za středníkem zákoníku práce náhrada mzdy nebo platu nepřísluší za první tři dny dočasné pracovní neschopnosti
5. v důsledku ošetřování nemocného člena rodiny, za které náleží ošetřovné.

Do počtu neodpracovaných hodin se započítávají pouze hodiny, které by zaměstnanec odpracoval v rámci rozvržení své pracovní doby.

Do počtu neodpracovaných hodin, o které se zvyšují odpracované hodiny, se nezapočítávají

- doby pracovní neschopnosti, za které nejsou poskytovány dávky nemocenského pojištění
- doby, za které jsou poskytovány dávky nemocenského pojištění, ale které nejsou pracovní neschopností (mateřská dovolená).

Celkovou stanovenou týdenní pracovní dobou bez svátků se rozumí fond pracovní doby bez svátků, stanovený u zaměstnavatele nebo vyplývající z obecně závazných právních předpisů. Jestliže zaměstnavatel zaměstnává zaměstnance v různých pracovních režimech (např. jednosměnný a směnný provoz), zjišťuje se průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců v každém pracovním režimu samostatně a součet průměrných přepočtených počtů z jednotlivých pracovních režimů, který se provádí na dvě platná desetinná místa, tvoří celkový roční přepočtený počet zaměstnanců zaměstnavatele. K individuálním úpravám pracovní doby se nepřihlíží, použije se při nich celkový roční fond pracovní doby, odpovídající fondu pracovní doby zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu v příslušném pracovním režimu. Při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby a u domáckých zaměstnanců se vychází z nominálního fondu pracovní doby. Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců se provádí na dvě platná desetinná místa.

Ze zjištěného průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců se stanoví povinný podíl 4 %, rovněž s přesností na dvě platná desetinná místa.

**K části D:**

**Bod 1:**

Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, se zjišťuje stejným způsobem jako celkový průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců (viz K části C). Trojnásobek průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami s těžším zdravotním postižením, se sečte s průměrným ročním přepočteným počtem ostatních zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a výsledkem je počet zaměstnanců se zdravotním postižením, které zaměstnavatel ve sledovaném roce zaměstnával. Výpočet se provede na dvě platná desetinná místa.

**Bod 2:**

Přepočet odebraných výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek se provede podle § 18 vyhl. č. 518/2004 Sb. tak, že se cena všech skutečně zaplacených výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek (vše bez DPH) vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za 1. - 3. čtvrtletí roku 2014, tj. částkou 176 253,- Kč. Cenu nezaplacených výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek lze započítat pouze tehdy, pokud byly odebrány ve sledovaném roce, ale datum jejich splatnosti spadá mimo sledované období a byly zaplacený nejdříve do 15. 2. V případě placení ve splátkách se započítají částky skutečně zaplacené v každém kalendářním roce.

Výsledkem je počet zaměstnanců se zdravotním postižením (provedený na dvě platná desetinná místa), které si zaměstnavatel započítá do povinného podílu na základě odebrání výrobků nebo služeb nebo zadávání zakázek.

**Bod 3:**

Počet zaměstnanců se zdravotním postižením zjištěný podle bodu 1 se sečte s počtem zaměstnanců se zdravotním postižením zjištěným podle bodu 2.

**K části E:**

Výše průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. - 3. čtvrtletí roku 2014 činí 25 179,- Kč. Odvod do státního rozpočtu za jednoho přepočteného zaměstnance činí ročně 2,5 násobek této částky, tj. 62 947,50 Kč.

Zaměstnavatel uvede počet zaměstnanců, za které bude odvod provádět, tento počet vynásobí částkou 62 947,50 Kč a uvede výslednou sumu zaokrouhlenou na celé koruny nahoru.

Platný podpis

Dokument byl elektronicky podepsán dne 11.02.2015  
Ing. Marie Šmardová, SZPI, Ústřední inspektorát

15 01 01 820